



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Recrutamento por mobilidade de 1 (um) Assistente Operacional para o exercício de funções no Serviço de Saúde, Ação Social, Igualdade e Parcerias Solidárias da Divisão de Ação Social e Saúde do Município da Covilhã

ATA NÚMERO DOIS

Ao dia 25 do mês março de 2025, pelas 11:00 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Concelho, o Júri designado para análise das candidaturas no âmbito do procedimento para recrutamento, com a recurso a mobilidade na carreira e categoria, de 1 (um) Assistente Operacional, para integrar o Serviço de Saúde, Ação Social, Igualdade e Parcerias Solidárias da Divisão de Ação Social e Saúde, nomeado por despacho do Sr. Presidente, datado de 06 de fevereiro de 2025, constituído nesta data pelos seus membros efetivos: -----

Presidente: Graça Isabel Pires Henry Robbins, Lic.^a – Diretora do Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica; -----

1.^a Vogal efetiva: Maria Cristina Afonso Maximino, Lic.^a - Chefe da Divisão de Ação Social e Saúde; -----

2.^a Vogal efetiva: Sandra Cristina Pires Praça, Lic.^a - Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos e da Formação. -----

A reunião teve por objetivo proceder à análise das candidaturas recebidas em resposta à oferta de mobilidade acima referida, deliberando sobre a admissão ou exclusão dos candidatos, sobre a avaliação dos *curricula* dos candidatos admitidos mediante a

Qent.
frances

aplicação dos parâmetros de avaliação e sua ponderação, definidos na primeira ata deste Júri. -----

Descrição do procedimento de recrutamento por mobilidade: -----

DASS - Serviço de Saúde, Ação Social, Igualdade e Parcerias Solidárias - OE 202503/0202 Assistente Operacional (1 posto de trabalho)

Analizados os processos de candidatura recebidos para o procedimento referenciado, e entregues no prazo estabelecido para apresentação dos requisitos de admissão e verificados os documentos que os compõem, o Júri verificou a existência de 1 (um) candidato que não reúne os requisitos de admissão estabelecidos no aviso integral, pelo que elaborou o documento n.º 1, que se anexa à presente ata, contendo a lista de candidatos com proposta de exclusão. -----

Por reunirem todos os requisitos de admissão a que estavam obrigados, o Júri elaborou, como documento n.º 2, que faz parte integrante da presente ata, a lista de candidatos admitidos ao procedimento. -----

Nesta sequência, e tendo em consideração o conteúdo da ata n.º 1 do procedimento de recrutamento, o Júri avaliou os *curricula* e demais documentação anexa, apresentados por cada uma das candidatas admitidas, procedendo de seguida à atribuição das classificações parcelares e finais, tal como discriminadas no documento n.º 3, em anexo à presente ata. -----

Em consequência, o Júri deliberou notificar o candidato com proposta de exclusão para que, querendo, se pronuncie por escrito sobre o que se lhe oferecer quanto a esta intenção, em sede de audiência prévia, nos termos do art.º 121.º do Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua atual redação, devendo utilizar para esse efeito o link que será enviado com a comunicação do início da audiência prévia. -----

Por fim, o Júri deliberou convocar as candidatas admitidas para a realização do próximo método de seleção - a Entrevista de Avaliação de Competências - a realizar no dia 03 de abril, no local e horário indicado no documento n.º 4, que faz parte

integrante da presente ata, sem prejuízo de em resultado das diligências a efetuar (anteriormente indicadas), poder vir a ser convocado outro candidato, notificando-as para que, querendo, se pronunciem por escrito sobre o que se lhes oferecer quanto ao resultado da Avaliação Curricular, em sede de audiência prévia, nos termos do art.º 121.º do Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, na sua atual redação, devendo utilizar para esse efeito o link que será enviado com a comunicação do início da audiência prévia. -----

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião às 12:00 horas, da qual elaborou a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes. -----

Presidente: _____

1.ª Vogal efetiva: _____

2.ª Vogal efetiva: _____



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento de recrutamento por mobilidade na carreira e categoria para ocupação de 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Município da Covilhã

Lista de candidatos com proposta de exclusão ao procedimento de recrutamento por mobilidade

DASS - Serviço de Saúde, Ação Social, Igualdade e Parcerias Solidárias - OE 202503/0202
Assistente Operacional (1 posto de trabalho)

Nome	Obs.
João José Alves Marques	a)

- a) Com proposta de exclusão por não ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado e, por não estar integrado na carreira e categoria de Assistente Operacional, conforme definido no Aviso de abertura



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento de recrutamento por mobilidade na carreira e categoria para ocupação de 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Município da Covilhã

Lista de candidatas admitidas ao procedimento de recrutamento por mobilidade

DASS - Serviço de Saúde, Ação Social, Igualdade e Parcerias Solidárias - OE 202503/0202
Assistente Operacional (1 posto de trabalho)

Nome
Ana Isabel Manteigas Borrego
Marta Sofia Pinto Barros de Oliveira

Handwritten signature and initials



Documento n.º 3

MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento de recrutamento por mobilidade na carreira e categoria para ocupação de 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Município da Covilhã - OE 202503/0202

Avaliação Curricular

$$AC = (30\% HA) + (30\% FP) + (30\% EP) + (10\% AD)$$

Candidatas	Habilitações Académicas (HA)		Formação Profissional (FP)		N.º anos de exercício de funções relevantes para o posto de trabalho (EP)		Avaliação de desempenho (AD)		Pontuação Final da Avaliação Curricular (AC)
	Nível de escolaridade	Pontos	Total acumulado de horas de FP relacionada com o posto de trabalho	Pontos	N.º de anos de exercício de funções relevantes	Pontos	Média da AD dos dois últimos ciclos concluídos	Pontos	
Ana Isabel Manteigas Borrego	Escolaridade acima da mínima obrigatória	20	Sem formação relacionada com o posto de trabalho	12	Sem exercício de funções relevantes	12	Igual ou superior a 4,000	20	15,20
Marta Sofia Pinto Barros de Oliveira	Escolaridade acima da mínima obrigatória	20	Mais de 140 horas	20	Sem exercício de funções relevantes	12	Entre 2 e 3,999	15	17,10

Handwritten signature and initials.



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento de recrutamento por mobilidade na carreira e categoria para ocupação de 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal do Município da Covilhã

DDA - Serviço de Saúde, Ação Social, Igualdade e Parcerias Solidárias - OE 202503/0202
Assistente Operacional (1 posto de trabalho)

Entrevista de Avaliação de Competências

03 de abril de 2025

Sala de reuniões do edifício dos Paços do Concelho
Praça do Município, 6200-151 Covilhã

Nome	Hora
Ana Isabel Manteigas Borrego	10.30
Marta Sofia Pinto Barros de Oliveira	10:45