



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Gabinete de Autoridade Veterinária Municipal.

ATA NÚMERO QUATRO

Nos termos do n.º 2 do artigo 9.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro

Ao dia 19 do mês abril de 2024, pelas 10:00 horas, reuniu, no edifício dos Paços do Município, o júri nomeado pelo despacho do senhor Presidente da Câmara Municipal datado de 3 de novembro de 2023 para o procedimento concursal comum tendo em vista o preenchimento do posto de trabalho a seguir indicado para a carreira geral de Técnico Superior do mapa de pessoal do Município da Covilhã **estando presentes:** -----

Nome	Unidade Orgânica
Presidente: Graça Isabel Pires Henry Robbins	Diretora do Departamento de Administração Geral e Coordenação Jurídica
1.º Vogal efetivo: Luís Filipe de Ascensão Rodrigues	Técnico Superior
2.º Vogal efetivo: Sandra Cristina Pires Praça	Chefe de Divisão de Recursos Humanos e da Formação

Após aplicação do primeiro método de seleção – Prova de Conhecimentos (PC) e Avaliação Curricular (AC), nos termos do aviso de abertura e de acordo com os parâmetros de avaliação definidos na ata n.º 1, o júri elaborou as respetivas listas de classificação da referência a concurso, no cumprimento do estipulado no n.º 1 do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. -----

Gabinete de Autoridade Veterinária Municipal – OE 202312/0027 Técnico Superior – Veterinário (1 posto de trabalho)

Ata 1.º método seleção _____

Lista de classificação da Prova de Conhecimentos ordenada por ordem alfabética: -----

Nome	Classificação
Ana Filipa Leal Ramos Pereira	16,50
Carolina Luísa Oliveira Geraldês Santos Silva	15,50
Madalena Nogueira Dias Freire	3,00

Os resultados atribuídos estão fundamentados nas provas realizadas e em grelha elaborada para o efeito e apensa à presente ata como documento n.º 1. -----

Lista de classificação da Avaliação Curricular ordenada por ordem alfabética:

Nome	Classificação
Joana Gomes Vaz	17,40

Os resultados atribuídos estão fundamentados em grelha elaborada para o efeito e apensa à presente ata como documento n.º 2. -----

Após aplicação do 1.º método de seleção e em cumprimento do estipulado no n.º 2 do art.º 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, foi solicitado à DGAEP a aplicação do 2.º método de seleção (avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências), tendo os mesmos comunicado que face aos projetos e atividades em curso não seria possível agendar a aplicação do método. -----

Face a esta indisponibilidade, o Município recorreu a entidade privada, tendo sido decidido convocar os candidatos admitidos para realização do método de seleção seguinte – avaliação psicológica e entrevista de avaliação de competências, a realizar no dia 30 de abril, pelas 17h00, nas instalações da Gesto Apreciativo, sita nas Galerias São Silvestre 2.º piso – Rua Marques de Ávila e Bolama, n.º 161 6200-565 Covilhã. -----

Mais deliberou elaborar lista anexa como documento n.º 3, com a classificação da aplicação do primeiro método de seleção, para efeitos da publicitação obrigatória nos termos do n.º 1 do artigo 22.º da Portaria. -----

Nada mais havendo a tratar nem para constar, deu o Júri por encerrada a reunião às 11:00 horas, da qual elaborou a presente ata, que, depois de lida e votada nominalmente, foi aprovada por unanimidade e vai ser assinada pelos elementos do Júri presentes. -----

Presidente: _____

1.º Vogal efetivo: Júlio Filipe de Sousa André

2.º Vogal efetivo: Sanche Esthane Pires Paço

**MUNICÍPIO DA COVILHÃ****Ficha de Avaliação Curricular****Procedimento Concursal por Tempo Indeterminado****OE202312/0027****Nome:** Joana Gomes Vaz**Habilitações Literárias**

CrITÉRIOS definidos	Enquadramento no critério	Valores
Licenciatura Pós Bolonha	16 Valores	18
Licenciatura Pré Bolonha ou mestrado	18 Valores	
Doutoramento	20 Valores	

Formação Profissional

CrITÉRIOS definidos	Enquadramento no critério	Valores
Inferior ou igual a 14 horas	14 Valores	16
Superior a 14 até 77 horas	16 Valores	
Superior a 77 até 140 horas	18 Valores	
Superior a 140 horas	20 Valores	

Experiência Profissional

CrITÉRIOS definidos	Enquadramento no critério	Valores
Até 2 anos de experiência profissional	18 Valores	20
Superior a 2 anos de experiência profissional	20 Valores	

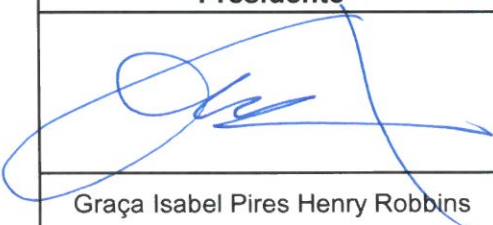
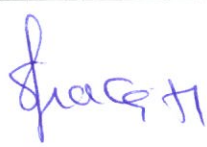
Avaliação Desempenho

CrITÉRIOS definidos	Enquadramento no critério	Valores
1 a 1,9 - Insuficiente ou 2 a 2,9 - Necessita Desenvolvimento/ 1 a 1,999 - Desempenho Inadequado	6 valores	12
2 a 3,9 - Bom/ 2 a 3,999 - Desempenho Adequado	12 valores	
4 a 4,4 - Muito Bom/ 4 a 5 - Desempenho Relevante	16 valores	
4,5 a 5 - Excelente/ 4 e 5 - Mérito Excelente	20 valores	
Não possui avaliação de desempenho	12 valores	

Classificação obtida

Fórmula Classificativa: AC=30%HA+30%FP+30%EP+10%AD	17,40
---	--------------

O Júri

Presidente	1.º Vogal	2.º Vogal
		
Graça Isabel Pires Henry Robbins	Luís Filipe de Ascensão Rodrigues	Sandra Cristina Pires Praça



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Gabinete de Autoridade Veterinária Municipal.

Gabinete de Autoridade Veterinária Municipal – OE 202312/0027 Técnico Superior – Veterinário (1 posto de trabalho)

Lista de classificação do 1.º método de seleção (prova de conhecimentos e avaliação curricular)

Nome	Classificação Obtida Valores	
Ana Filipa Leal Ramos Pereira	16,50	
Carolina Luísa Oliveira Geraldês Santos Silva	15,50	
Joana Gomes Vaz	17,40	
Madalena Nogueira Dias Freire	3,00	a)

a) Excluída por classificação inferior a 9,5 valores na prova de conhecimentos.



MUNICÍPIO DA COVILHÃ

Procedimento concursal comum na modalidade de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado para 1 (um) posto de trabalho previsto e não ocupado no mapa de pessoal para o Gabinete de Autoridade Veterinária Municipal.

Gabinete de Autoridade Veterinária Municipal – OE 202312/0027 Técnico Superior – Veterinário (1 posto de trabalho)

Avaliação Psicológica

30 de abril - 17h00

Gesto Apreciativo, sita nas Galerias São Silvestre 2.º piso – Rua Marques de Ávila e Bolama, n.º 161 6200-565 Covilhã

Nome
Ana Filipa Leal Ramos Pereira
Carolina Luísa Oliveira Geraldês Santos Silva

Entrevista de Avaliação Competências

30 de abril - 17h00

Gesto Apreciativo, sita nas Galerias São Silvestre 2.º piso – Rua Marques de Ávila e Bolama, n.º 161 6200-565 Covilhã

Nome
Joana Gomes Vaz